



CITTA' DI VILLA SAN GIOVANNI
(Città Metropolitana di Reggio Calabria)

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa 10.12.2020 Contratto 22.12.2020
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2019-2021
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componenti: Responsabili dei Settori componenti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CGIL, CISL, UIL, CSA Firmatarie della pre-intesa: CISL, CGIL, UIL, CSA Firmatarie del contratto: CISL, CGIL, CSA
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili e variabili b) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance; c) Istituti demandati alla contrattazione decentrata integrativa
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno e in che data? Si in data 16.12.2020
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Nel caso in cui l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Non sono stati effettuati rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? SI
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009? SI	
La Relazione della <i>performance</i> è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6, D.Lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Disciplina degli istituti demandati alla contrattazione integrativa, parte economica anno 2020.

B) Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono utilizzate nel seguente modo per l'anno 2019:

Istituti contrattuali applicati	Importo
Incentivo <i>performance</i> individuale e collettiva	€ 36.034,84
Progressioni economiche nella categoria	€ 85.636,48
Progressioni economiche nella categoria 2020	€ 15.000,00
Indennità di turno	€ 23.000,00
Indennità di reperibilità - Integrazione	€ 23.500,00
Indennità "Condizioni di lavoro"	€ 13.000,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 26.100,00
Incremento di risorse per retribuzione di posizione e di risultato	/
Indennità di servizio esterno (Polizia locale)	€ 6.000,00
Indennità di funzione (Polizia locale)	€ 3.000,00
Trattamenti accessori fissati per legge	/
Welfare integrativo	/
Indennità per personale educativo e docente	/
Indennità per personale educativo nido d'infanzia	/
Indennità di comparto	€ 33.116,81
Altro particolari responsabilità art. 70, quinquies, comma 2, lett. B, CCNL 21.05.2018	€ 1.400,00
TOTALE	€ 265.788,13

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei precedenti CCDI
NO

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

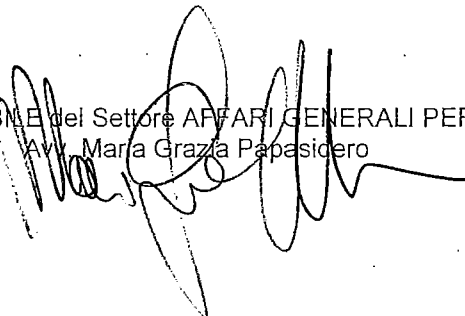
E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCDI *prevede* nuove progressioni economiche in misura inferiore alle percentuali previste da ragioneria generale dello Stato e Corte dei conti.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2020, ci si attende un incremento della produttività del personale.

IL RESPONSABILE del Settore AFFARI GENERALI PERSONALE
Avv. Maria Grazia Papasidero



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con Determina del Settore Finanziario n. 491 del 10.5.2019, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	262.713,71
Risorse variabili ex art. 15 comma 2 fondo di bilancio nei limiti del 1,2% del monte salari 1997	0
Risorse variabili ex art. 17 co. 2 lett. b)	3.074,42
Totale	265.788,13

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 262.713,71

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 1, CCNL 21.5.2018 – Importo unico consolidato 2017 così costituito:	
Articolo 15, comma primo, lettera a), del CCNL 1° aprile 1999 (art. 31, comma 2, lettera b), del CCNL 6 luglio 1995)	€ 83.127,27
Articolo 15, comma primo, lettera a), del CCNL 1° aprile 1999 (art. 31, comma 2, lettera c), del CCNL 6 luglio 1995)	€ 5.383,89
Articolo 15, comma primo, lettera a), del CCNL 1° aprile 1999 (art. 31, comma 2, lettera d), del CCNL 6 luglio 1995)	€ 8.221,99
Articolo 15, comma primo, lettera a), del CCNL 1° aprile 1999 (art. 31, comma 2, lettera e), del CCNL 6 luglio 1995)	€ 8.645,49
Articolo 15, comma primo, lettera a), del CCNL 1° aprile 1999 (art. 1, comma 57 e seguenti L. n. 662/1996)	€ -
Articolo 15, comma primo, lettera a), del CCNL 1° aprile 1999 (art. 31, comma 2, lettera a), del CCNL 6 luglio 1995)	€ 21.203,14
Articolo 15, comma primo, lettera g), del CCNL 1° aprile 1999	€ 15.007,49
Articolo 15, comma primo, lettera h), del CCNL 1° aprile 1999	€ 2.714,58
Articolo 15, comma primo, lettera i), del CCNL 1° aprile 1999	€ -
Articolo 15, comma primo, lettera j), del CCNL 1° aprile 1999	€ 9.612,56
Articolo 15, comma 4, del CCNL 1° aprile 1999	€ 0
Articolo 4, comma primo, del CCNL 5 ottobre 2001	€ 26.232,35

Totale	€ 180.148,76
--------	--------------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Articolo 32, comma primo, del CCNL 22 gennaio 2004	€ 13.972,78
Articolo 32, comma secondo, del CCNL 22 gennaio 2004	€ 11.268,37
Articolo 32, comma 7, del CCNL 22 gennaio 2004 (Alte professionalità)	€ 4.507,35
Articolo 4, comma primo, del CCNL 9 maggio 2006	€ 11.157,45
Articolo 8, commi primo e secondo, del CCNL 11 aprile 2008	€ 15.008,17
Totale	€ 55.913,12

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Articolo 4, comma secondo, del CCNL 5 ottobre 2001 (fino al 31.12.2003)	€ 6.051,49
Articolo 4, comma secondo, del CCNL 5 ottobre 2001 (dal 1° gennaio 2004)	€ 23.762,96
Art. 4, comma secondo, del CCNL 5 Ottobre 2001 (RIA CESSATI 2010-2011-12)	€ 14.783,92
Articolo 14, comma 4, del CCNL 1° aprile 1999	€ 2.912,20
Decurtazione ex art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	-€ 19.043,56
Riduzione risorse accessorie personale A.T.A. trasferito M.P.I	-€ 1.815,18
Totale	€ 26.651,83

Sezione II – Risorse variabili (1)

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	3.074,42

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

(1) Fondo di Bilancio nei limiti del 1,2% del monte salari anno 1997 di € 1.848.863,16 (max € 22.182,83) non deliberato.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione ex art. 9, comma 2-bis D.L. 78/2010, convertito con modif. dalla L. 122/2010 e modif. dall'art. 1 comma 456 della L. 147/2013	9.245,58
Totale Decurtazioni	9.245,58

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili al lordo delle decurtazioni	264.207,13
Incremento ex art. 67 comma 2 lett. c (RIA cessati 2017)	7.752,16
Totale Decurtazioni	-9.245,58
Risorse Variabili (art. 67, c.3, lett. d), ccnl 21.5.2018)	3.074,42
Totale	265.788,13

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 118.753,29 al fine di corrispondere mensilmente al personale dipendente le somme a titolo di indennità di comparto (€ 33.116,81) e di progressione economica orizzontale (€ 85.636,48).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 118.753,29 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	33.116,81
Progressioni orizzontali	85.636,48
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa (non si applica a questo Ente privo di dirigenza)	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale	118.753,29

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 147.034,84, così suddivise:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 21/05/2018	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO ART. 70 BIS CCNL 21/05/2018 lettere a), b) e C e art. 7 CCDI 2019-2021 -Rischio e Disagio e maneggio valori	€ 13.000,00
C.C.N.L. 21/05/2018	art. 70 quinquies, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 e art. 11 CCDI 2019 - 2021	€ 1.400,00

C.C.N.L. 21/05/2018	art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018 e art. 10 CCDI 2019 - 2021 - Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	€ 26.100,00
C.C.N.L. 21/05/2018	Art 56 sexies del CCNL 21.5.2018 e art. 36 CCDI 2019 – 2021 - compensi per incarichi di responsabilità svolti dal personale della polizia locale, ai sensi dell'articolo	€ 3.000,00
C.C.N.L. 21/05/2018	art. 23 del CCNL 21.5.2018 e art. art. 8 CCDI 2019 – 2021- Turnazioni	€ 23.000,00
C.C.N.L. 21/05/2018	art.7, c.4, lett. k e art. 24, CCNL 21.05. 2018 e art. 9 CCDI 2019 – 2021 - Indennità di reperibilità	€ 23.500,00
C.C.N.L. 21/05/2018	art. 56-quinquies, CCNL 21.05.2018 e art. 35 CCDI 2019 – 2021 - Compensi per il personale della polizia locale che svolge servizio esterno e/o aggiuntivo	€ 6.000,00
C.C.N.L. 21/05/2018	art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018 2018 e art. 12 CCDI 2019 – 2021 - premi correlati alla performance organizzativa. art. 68, comma 2, lett. b), e 69 CCNL 21/05/2018 e art13 CCDI 2019 – 2021 - premi correlati alla performance individuale e Differenziazione del premio individuale Il 60% delle risorse sarà destinato ad incentivare la produttività individuale ed il 40% la produttività collettiva	€ 36.034,84
PROGRESSIONI ECONOMICHE		€ 15.000,00
TOTALE IMPIEGO RISORSE		€ 147.034,84

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 118.753,29
Somme regolate dal contratto	€ 147.034,84
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	€ 265.788,13

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 118.753,29 al fine di corrispondere mensilmente al personale dipendente le somme a titolo di indennità di comparto e di progressione economica orizzontale.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 262.713,71, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 118.753,29. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con l'integrazione delle schede di cui al C.C.D.I..

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020
Risorse stabili	266.973,00	262.713,71
Risorse variabili		3.074,42
Incremento ex art. 67 comma 2 lett. c (RIA cessati)	1.247,22	7.752,16
Riduzione art. 9 comma 2bis D.L. 78/2010 convertito con modif. dalla L. 122/2010 e modif. dall'art. 1 comma 456 della L. 147/2013	-3.246,00	-9.245,58
Consolidamento Decurtazioni dal 2011 al 2015	-14.177,00	
Totale	250.797,22	265.788,13

Ai fini di un maggiore controllo e riscontro della circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 12 del 15.04.2011 che prevede il contenimento delle risorse decentrate fino al 2013 e che la stessa disposizione è stata prorogata per l'anno 2015, rispetto a quelle certificate del 2010 si rappresenta di seguito lo schema riassuntivo del Fondo 2010:

Descrizione	Anno 2010
Risorse stabili	266.974,35
Risorse variabili	28.346,64
Residui anni precedenti	25.909,51
Totale	321.230,50

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, con esclusione di quelle allocate all'esterno del fondo (per € 118.753,29) al fine di corrispondere mensilmente al personale dipendente le somme a titolo di indennità di comparto e di progressione economica orizzontale, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il 1010801 art. 1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

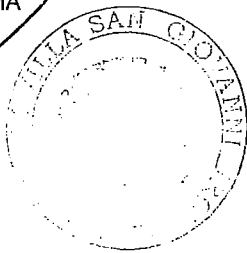
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato a norma dell'art. 23 comma 2 del D. L.vo 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è iscritto al capitolo 10180101 cap. 1 del bilancio 2020/2022- definitivamente approvato.

IL SEGRETARIO GENERALE
AVV. ANTONINO DOMENICO CAMA



LA RESPONSABILE SETTORE FINANZARIO
D.SSA MARIA VINCENZA SALZONE

