



## Città di Villa San Giovanni

(Città Metropolitana di Reggio di Calabria)

Decreto n. 25 del 13.11.2024

**OGGETTO:** Nomina Responsabile del Settore Polizia locale.

### I L S I N D A C O

**Premesso** che in esito alle elezioni amministrative del 12 giugno 2022 la scrivente è stata eletta Sindaco del Comune di Villa San Giovanni;

**Visto** l'art. 50 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali), ed in particolare, il comma 10, secondo cui: *“Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali.”*;

**Visto** l'art. 107 (Funzioni e responsabilità della dirigenza) del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, a tenore del quale *“ 1. Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo.*

*2. Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108.” (Omissis)*

**Visto** l'art. 109 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, secondo il quale: *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*

**Richiamato** il combinato disposto di cui agli artt. 107 e 109 del d. Lgs. 267/00 e s.m.i.;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 05.11.2020, con la quale è stata approvata la nuova struttura organizzativa dell'Ente, che prevede le seguenti strutture di massima dimensione e responsabilità (Uffici), cui deve essere preposto un responsabile incaricato di funzioni dirigenziali a norma del combinato disposto degli articoli 107 e 109 del D. Lgs. n. 267 del 2000, sopra richiamati:

Settore Affari Generali ed istituzionali  
Settore Politiche Sociali  
Settore Economico Finanziario e Tributi  
Settore Lavori Pubblici, Qualità Urbana e Ambientale  
Settore patrimonio - Pianificazione territoriale  
Settore Polizia Locale  
Settore Advocatura Civica

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 25.07.2019 con la quale è stato approvato

il regolamento relativo al sistema di graduazione della retribuzione delle posizioni organizzative;

**Dato atto** che con deliberazione di Giunta Comunale n. 225 del 26 settembre 2024 è stato approvato il nuovo regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione ai sensi del Capo II del CCNL funzioni locali - triennio 2019-2021 disciplinante il sistema di graduazione e di pesatura delle posizioni apicali di Elevata Qualificazione (EQ) già Posizioni Organizzative (P.O.);

**Vista** la deliberazione del Commissario Prefettizio, con i poteri della Giunta Comunale n. 20 del 17.02.2022, avente ad oggetto Piano della Performance-Piano degli obiettivi 2022-2024 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 10 giugno 2024, mediante la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il Triennio 2024/2026;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 162 del 05 luglio 2024 mediante la quale sono state approvate alcune modifiche al PIAO e Piano della Performance Piano degli Obiettivi 2024-2026, ed alla struttura dando atto che le modificazioni disposte trovano sintesi nello schema denominato "funzionigramma" allegato al citato atto;

**Effettuata** una attenta valutazione della dotazione organica e delle figure professionali in servizio;

**Dato atto** che sono in corso attività e procedimenti finalizzati a garantire alla struttura comunale adeguati supporti in termini di personale da affiancare ai dipendenti ed ai responsabili ad oggi in servizio pur con tutte le difficoltà conseguenti allo stato di dissesto finanziario in cui l'Ente versa ed ai conseguenti vincoli in materia assunzionale, latamente intesa, che, inevitabilmente, rendono complessa la definizione di un assetto stabile richiedendo termini maggiori di quelli originariamente stimati;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 06 novembre 2024 mediante la quale è stato cristallizzato l'accordo per l'utilizzo di personale tra la Città di Reggio Calabria e la Città di Villa San Giovanni, ai sensi dell'art.1 c. 557 della L. n. 311/2004 e s.m.i. relativamente al Tenente Dott. Luigi Borzumati, nato a Reggio Calabria il 01 gennaio 1972;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 256 dell'08 novembre 2024 mediante la quale è stata approvata la convenzione tra il Comune di Villa San Giovanni ed il Comune di Reggio Calabria, ai sensi e per gli effetti dell'art. 23 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 16.11.2022 per l'utilizzazione del medesimo Tenente Dott. Luigi Borzumati;

**Ritenuto** opportuno, allo scopo di contemperare le improcrastinabili esigenze di continuità dell'azione amministrativa con le prerogative sindacali, da cui discende la riserva di eventuali diversi assetti organizzativi, procedere ad un atto di nomina alle responsabilità di posizione organizzativa stabilendo la durata sino al 05 maggio 2025, termine decorso il quale si procederà ad una ulteriore valutazione finalizzata all'adozione dei provvedimenti di nomina dei responsabili di posizione organizzativa;

**Ritenuto** di assegnare ai Responsabili e ai sostituti nominati con il presente decreto gli obiettivi gestionali indicati nel Piano della Performance, riferiti per materia al Settore di riferimento, oltre quelli individuati dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza tempo per tempo vigenti;

**Considerato** che a norma dell'art. 18, comma 3, del CCNL del 16 novembre 2022 gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

**Vista** la Sentenza della Cassazione N. 7106/2014;

**Vista** l'Ordinanza della Cassazione, Numero registro generale 16433/2016 Numero sezionale 1001/2022 Numero di raccolta generale 11511/2022 pubblicata in data 08/04/2022;

Visto l'art. 52 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Richiamate le disposizioni vigenti in tema di rotazione degli incarichi come riportate dal P.I.A.O. approvato con deliberazione della G.C. n° 143 del 10 giugno 2024;

Vista la Legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D. Lgs 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D. Lgs 39/2013 e successive modificazioni ed integrazioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni;

Visto il vigente CCNL del comparto Regioni ed autonomie locali;

**Con decorrenza 13 novembre 2024 e sino al 05 maggio 2025;**

## D E C R E T A

1. Di nominare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 109, c. 2 del D. Lgs. n. 267 del 2000 e dell'art. 107 dello stesso decreto e con la decorrenza come sopra indicata:

Responsabile Settore Polizia Locale

Comandante Dott. Borzumati Luigi

2. Di individuare, per i casi di assenza o impedimento del predetto Responsabile di Settore il dipendente incaricato della sostituzione, come di seguito:

Settore Polizia Locale

Dottoressa Francesca Megalizzi

3. Di assegnare al Responsabile nominato con il presente decreto gli obiettivi gestionali indicati nel Piano della Performance, riferiti per materia al Settore di riferimento, oltre quelli individuati dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza tempo per tempo vigenti.
4. Di dare atto che la retribuzione spettante ai responsabili è quella di cui ai verbali del Nucleo Interno di Valutazione recepiti con deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 10.12.2020 salvo successive modificazioni o integrazioni.
5. Di dare atto che per i dipendenti non incaricati di posizione organizzativa, l'incarico di sostituto del responsabile del Settore assume rilevanza ai fini dell'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità prevista dall'art. 10 dal CCDI di questo comune parte normativa 2019-2023.
6. Di disporre la notifica del presente atto ai dipendenti nominati.
7. Di dare atto che la revoca degli incarichi conferiti potrà avvenire nel rispetto di quanto previsto delle norme di legge, contrattuali e regolamentari ed in ogni caso in occasione di atti riorganizzativi della struttura comunale.
8. Di stabilire che il presente decreto sia comunicato al Segretario Generale, al Responsabile del Settore Economico Finanziario, al Nucleo Interno di Valutazione e pubblicato all'albo pretorio on line per 15 giorni e in modalità permanente nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale, unitamente alla dichiarazione relativa all'assenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità resa secondo la vigente normativa.

Villa San Giovanni 13 novembre 2024



H Sindaco  
Avv. Giuseppina Caminiti

